COMUNICAZIONE PER TUTTO IL PERSONALE

Il D.Lgs. 10 marzo 2023 ha recepito la direttiva UE 2019/1937 riguardante "la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione" ed ha imposto l'obbligo di istituire appositi canali di segnalazione interni a tutte le imprese.

Nel caso specifico della scrivente, tale obbligo, denominato WHISTLEBLOWING, decorre dal 17 dicembre 2023.

Oggetto della segnalazione sono esclusivamente VIOLAZIONI, IRREGOLARITA' MOLESTIE O ABUSI commessi ai danni della persona o dell'interesse pubblico ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro o impiego con figure gerarchicamente sovraordinate, di cui si sia venuti a conoscenza in ragione dello svolgimento o in occasione della propria attività lavorativa.

Possono segnalare gli illeciti i dipendenti e collaboratori a qualunque titolo.

La segnalazione deve essere fatta in buona fede, non deve essere pretestuosa e non deve essere fondata su mesi sospetti o voci.

La segnalazione deve essere ben circostanziata ed offrire il maggior numero di elementi per consentire all'ufficio competente di effettuare le dovute verifiche ed attività istruttorie.

Le condotte illecite, commesse o tentate, oggetto delle segnalazioni meritevoli di tutela comprendono:

- I delitti contro la Pubblica Amministrazione di cui al Titolo II, Capoi I, del Codice Penale;
- Situazioni in cui si riscontri l'abuso da parte di un soggetto del potere a lui affidato, al fine di ottenere vantaggi privati;
- Violazioni dei codici di comportamento o altre disposizioni e/o regolamenti aziendali, sanzionabili in via disciplinare;
- Condotte suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale alla scrivente o alla collettività;
- Condotte suscettibili di arrecare un pregiudizio d'immagine alla scrivente.

Sono esplicitamente ESCLUSE dal procedimento segnalazioni aventi ad oggetto rimostranze di carattere personale o richieste che attengano alla disciplina del rapporto di lavoro.

Sono esplicitamente ESCLUSE dal procedimento segnalazioni prive di elementi che consentano di identificare il loro autore.

Il dipendente deve fornire tutti gli elementi utili a consentire l'avvio dell'istruttoria procedimentale di accertamento e fondatezza della condotta illecita; a tal fine, la segnalazione deve contenere:

1. Una chiara e dettagliata descrizione dei fatti illeciti;
2. Le circostanze di tempo e di luogo in cui si sono verificati i fatti;
3. Le generalità dei soggetti coinvolti;
4. Le generalità di altri soggetti che possono riferire sull'accaduto;
5. L'indicazione di eventuali documenti che possano confermare la fondatezza dei fatti;

Il soggetto legittimato a ricevere le segnalazioni è il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza individuato in azienda (RCPT), nella persona del Sig. Piervincenzo Placanica.

La segnalazione dovrà essere fatta in forma scritta, utilizzando il seguente link: https://whistlesblow.it/c/exor-srl/1.

Il RCPT, ricevuta la segnalazione, provvede alla registrazione della stessa e procede con l'istruzione della pratica che dovrà concludersi entro 30 gg dal ricevimento della segnalazione.

Ad eccezione dei casi in cui sia configurabile una responsabilità penale del segnalante a titolo di diffamazione o calunnia, l'identità del segnalante viene protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione.

La segnalazione e sottratta al diritto di accesso agli atti amministrativi.

L'identità del segnalante non può essere rivelata, senza il suo consenso, nemmeno nel corso di un procedimento disciplinare avviato nei confronti del segnalato, a meno che il contenuto dell'informazione non sia il fondamento della contestazione dell'illecito.

La violazione dell'obbligo di riservatezza è fonte di responsabilità disciplinare, fatte salve ulteriori forme di responsabilità previste dall'ordinamento giuridico.

Il dipendente che segnala condotte illecite è esente da conseguenze pregiudizievoli in ambito disciplinare e tutelato in caso di adozione di fatti pregiudizievoli che incidano sulle sue condizioni di lavoro.

Confidiamo nella collaborazione di tutti per un corretto espletamento degli obblighi sanciti dalle norme di legge.

Olgiate Comasco, l' 11.11.2025

LA DIREZIONE

EXOR Srl
Via Friuli, 51
20135 Milano

Tel. +39 02 4570 6421
info@exorgroup.it

www.exorgroup.it
P.I. e C.F. 10516970968